

論九十後、怪獸家長與中國夢

陳鴻彬

五月份我回港探親兩星期，加深了對九十後的認識，又學到了一個新名詞：怪獸家長。

九十後的表現

一次在火車上，有個二十出頭的男孩給我讓座，我雖然頭髮灰白，但還可以健步如飛，不甘心就此認衰(老)，於是一邊口裡說不必客氣，一邊伸手按着他的肩膀，不讓他站起來。我辜負了他的美意，他卻令我對九十後留下一個好印象。

然而，之後與朋友及同學會面時，卻聽到一些對九十後的批評。

一位老同學說，一個教大學碩士班的講師訴苦說，來上課的碩士生遲到是家常便飯，卻連道歉一聲也沒有，施施然入座；他(她)們在上課時肆無忌憚地談話、吃零食、喝飲品，甚至在職進修的教師大模斯樣地把學生的作業攤開來批改。講師忍不住問他怎可以這樣做，他竟然回答：「我們九十後是這樣的了！」彷彿九十後

便是既不尊重別人也不自重而有特權的一代。他自以為可以代表所有九十後，其臉皮之厚和態度之囂張，只足以令所有九十後蒙羞。更須注意的是，這是一個青年教師，自然使人擔心他會教出像他一樣的學生。

我記起在今年初，香港商界做了一個調查，結果是商界人士對九十後僱員的工作表現極為失望，並指出他們的普遍缺點是：英文程度差，缺乏責任感，情商低，抗逆力弱，及不懂得與人相處，這五項中，除頭一項關乎學歷不逮外，其餘四項都屬個人品質差劣，而這些不良品質竟被上述青年教師一個人全部包攬了。

五月下旬，我回到紐西蘭。一天，上網看香港新聞，有一則報導說，香港小童群益會的一個中心聘請福利助理員，因薪酬不高，只有 15 個剛預科畢業的學生應徵，但其中有 5 份申請表居然由家長代填，佔總數達三分之一。這些應徵者見工時帶

同家長，並且連填表也依賴家長代勞，又怎麼敢叫人聘用呢？而且，見工帶同家長並非只見於預科生，朋友就見過二十多歲的大學畢業生由母親陪同來面試，面試完畢才一同離開，而該青年卻一點不覺得不好意思，彷彿帶家長見工是理所當然的。

怪獸家長的表現

為什麼有這麼多九十後變得如此倚賴家長呢？下面的事例或許能提供一點綫索。我還在港時，偶然一個早上聽香港電台的老牌節目「晨光第一線」，主持人曾志華談到年輕人的工作表現，並請嘉賓《經濟日報》的石鏡泉講講他報社的僱員。石鏡泉說，做報業的工作至三更半夜是不可避免的，但報社的習慣做法，就是為顧及安全，讓女同事先行放工，男同事則留守至工作完畢。但有男同事的母親過了 12 點便打電話來找兒子，問怎麼還未放工，並發牢騷說：「十二點都不放工，即是工作很